



**PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO**  
**Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios**  
**Policiales**



REPÚBLICA DE HONDURAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS

**EJERCICIO: 2025**

REP:R00822953  
GESTIÓN:2025  
10/02/2025 11:23:33 a.m.

**MISIÓN:** Somos el ente responsable de investigar los hechos constitutivos de faltas graves y muy graves en que incurran los miembros de la Carrera Policial y el personal de la Secretaría de Seguridad, garantizando los principios rectores del Derecho Disciplinario a fin de preservar los valores éticos.

**VISIÓN:** Para el 2026 ser una institución consolidada, brindando a la ciudadanía un servicio confiable, transparente y respetuoso de los Derechos Humanos, aplicando el conocimiento jurídico en los procesos disciplinarios de la Policía Nacional y la Secretaría de Seguridad.

**OBJETIVO:** **1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.**

**Resultado:** 1 - Lograr una reducción significativa de faltas en la Secretaría de Seguridad y Policía Nacional, fortaleciendo las capacidades de la DIDADPOL en la gestión técnico-administrativa de infracciones disciplinarias y aumentando el número de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados mediante pruebas de confianza.

**Supuesto:** Fortalecer las capacidades de la DIDADPOL en la gestión de infracciones disciplinarias, así como la prevención de faltas disciplinarias (graves y muy graves) y aumentar el número de funcionarios y miembros de la Carrera Policial (Oficiales y Escala Básica) certificados mediante pruebas de confianza.

**Población Objetivo:** 208 - DE LA CARRERA POLICIAL(OFICIALES Y ESCALA BASICA)

**Objetivo Operativo:** 1 Mejorar la eficacia de las investigaciones de faltas disciplinarias graves y muy graves mediante el establecimiento y fortalecimiento de los procedimientos de gestión técnico-administrativa para investigar y recomendar oportunamente la sanción de faltas disciplinarias dentro de la Policía Nacional, además de mejorar continuamente las capacidades de la DIDADPOL en la gestión eficiente de procesos disciplinarios mediante formación y desarrollo profesional.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Dictamen Técnico Administrativo (Recomendación) emitidos	30 - DICTÁMEN	6 - Mensual	1,502
2 - Informes de Investigación de Faltas Disciplinarias Graves y Muy Graves	1005 - INFORME DE INVESTIGACIÓN	6 - Mensual	2,400
3 - Denuncias por Supuestas Faltas Disciplinarias Procesadas	91 - DENUNCIA	6 - Mensual	2,380
4 - Audiencias de Descargo por Faltas Disciplinarias de Miembros de la Carrera Policial	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	1,500
5 - Citaciones y Notificaciones para Audiencias de Descargo	20 - CITACION	6 - Mensual	1,500

**Objetivo Operativo:** 2 Implementar actividades de prevención y sensibilización para reducir la incidencia de faltas disciplinarias y promover una cultura organizacional ética y responsable.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Miembros de la Carrera Policial capacitados en el marco disciplinario vigente	96 - CAPACITADO(A)	6 - Mensual	1,001
2 - Sesiones de capacitación del marco disciplinario vigente y sobre DDHH dirigidas a los miembros de la Carrera Policial	1009 - CAPACITACIÓN	6 - Mensual	20
3 - Materiales informativos y de sensibilización elaborados y dirigidos a los miembros de la Carrera Policial	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	1,000
4 - Acta de compromiso de cumplimiento del Marco Disciplinario vigente firmada por los Miembros de la Carrera Policial	991 - ACTA	6 - Mensual	1,000

**Objetivo Operativo:** 3 Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Miembros de la Carrera Policial y Secretaría de Seguridad certificados mediante mecanismos de confianza	18 - CERTIFICACION	6 - Mensual	401
2 - Informe de Prueba de Confianza	149 - INFORME	6 - Mensual	400
3 - Prueba Psicométrica aplicadas a Miembros de la Carrera Policial	1111 - PRUEBA	6 - Mensual	400
4 - Estudio Socioeconómico y patrimonial realizado a Miembros de la Carrera Policial	547 - ESTUDIO	6 - Mensual	400



**PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO**  
**Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios**  
**Policiales**



REPÚBLICA DE HONDURAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS

**EJERCICIO: 2025**

REP:R00822953  
GESTIÓN:2025  
10/02/2025 11:23:33 a.m.

**OBJETIVO:**      **1 - Fortalecer la ética y la confianza dentro de la Policía Nacional mediante la implementación de procesos integrales de gestión y prevención disciplinaria, así como la evaluación continua y certificación de confianza, para garantizar altos estándares de conducta, responsabilidad y transparencia, promoviendo la idoneidad de los miembros de la carrera policial.**

**Objetivo Operativo:**      3      Aumentar el porcentaje de funcionarios y miembros de la Carrera Policial certificados con estándares de confianza, garantizando un servicio público de alta calidad y confianza ciudadana.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
5 - Examen Toxicológico aplicado a Miembros de la Carrera Policial	40 - EXAMEN	6 - Mensual	400
6 - Prueba de Polígrafo aplicadas a Miembros de la Carrera Policial	970 - PRUEBA DE EVALUACION DE CONFIANZA	6 - Mensual	400