



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2025

REP:R00822953
GESTIÓN:2025
10/02/2025 11:31:30 a.m.

MISIÓN: "Rectorar y vigilar el cumplimiento de la normativa laboral vigente, el salario mínimo, la seguridad social, las políticas y estrategias del mercado laboral, dirigido a lograr acceso a empleos formales; promoviendo el diálogo social entre obreros, patronos y gobierno, a fin de alcanzar soluciones y acuerdos que den respuesta al crecimiento económico y social de la nación."

VISIÓN: "Ser la institución líder del Gobierno de la República en el ámbito de sus funciones, que contribuya en la lucha por el empleo decente y digno para construir una sociedad más igualitaria, incluyente y con justicia social, garantizando a la vez la relación armónica entre el capital y el trabajo."

OBJETIVO: 1 - Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras.

Resultado: 1 - Mejoradas y reguladas las condiciones y las relaciones laborales entre trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras utilizando el método de conciliación y los registros administrativos correspondientes.

Supuesto: Gestión adecuada de los conflictos individuales de trabajo en la vía administrativa

Población Objetivo: 453 - Y EMPLEADORES INVOLUCRADOS EN UN CONFLICTO LABORAL

Objetivo Operativo: 1 Regular las condiciones y las relaciones laborales a través de diversos servicios orientados a acuerdos conciliatorios, gestión de las Organizaciones Sociales, el registro de Contratos Colectivos y el registro de las Normas Empresariales (RIT Reglamento Interno de Trabajo).

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Actas de Audiencias realizadas y entregadas a trabajadores, trabajadoras, empleadores y empleadoras.	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	14,517
2 - Actas de Audiencias Conciliadas.	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	3,172
3 - Actas de Audiencias No Conciliadas.	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	4,000
4 - Actas de Audiencias con Comparecencia de solo una de las partes.	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	5,158
5 - Actas de Audiencias por Deserción (ausencia de ambas partes).	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	2,024
6 - Actas de Audiencias por Desistimiento (por el trabajador).	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	163
7 - Resoluciones entregadas a Organizaciones Sociales.	105 - RESOLUCIÓN	6 - Mensual	136
8 - Expedientes de Gestiones de Organizaciones analizados	395 - EXPEDIENTE	6 - Mensual	136
9 - Resoluciones a Negociaciones Colectivas resueltas y entregadas a la población.	395 - EXPEDIENTE	6 - Mensual	36
10 - Resoluciones de las Negociaciones Colectivas emitidas.	395 - EXPEDIENTE	6 - Mensual	36
11 - Resoluciones de las Normas Laborales Internas de las Empresas Emitidas y entregadas a los trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras.	105 - RESOLUCIÓN	6 - Mensual	550
12 - Reglamentos Internos de Trabajo recibidos y revisados.	105 - RESOLUCIÓN	6 - Mensual	550

OBJETIVO: 2 - Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores, trabajadoras y empresas.

Resultado: 1 - Garantizado el cumplimiento de la Normativa Laboral basado en los principios de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: Supervisar y controlar las condiciones laborales en el país.

Población Objetivo: 441 - BENEFICIADOS ATRAVES DE LAS INSPECCIONES

Objetivo Operativo: 1 Garantizar que trabajadores, trabajadoras y empleadores cumplan y respeten todas las disposiciones legales establecidas por la SETRASS como garantía de previsión social, normas laborales, seguridad y salud en el trabajo y las relativas a la seguridad social de la población beneficiaria a nivel nacional.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
----------	------------------	--------------	------------------



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2025

REP:R00822953
GESTIÓN:2025
10/02/2025 11:31:30 a.m.

OBJETIVO: 2 - Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores, trabajadoras y empresas.

Objetivo Operativo: 1 Garantizar que trabajadores, trabajadoras y empleadores cumplan y respeten todas las disposiciones legales establecidas por la SETRASS como garantía de previsión social, normas laborales, seguridad y salud en el trabajo y las relativas a la seguridad social de la población beneficiaria a nivel nacional.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Actas Circunstanciadas entregadas a través de las inspecciones para la verificación del cumplimiento Normativo Laboral entre empleadores, trabajadores y trabajadoras a nivel nacional, realizadas.	991 - ACTA	6 - Mensual	20,596
2 - Inspecciones ordinarias relativas al cumplimiento de la Normativa Laboral, realizadas.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	2,530
3 - Informe de Empleadores cumpliendo los derechos fundamentales de las trabajadoras y trabajadores del país sin discriminación de género, racial, discapacidad y tercera edad.	75 - PORCENTAJE	6 - Mensual	2
4 - Informe de Empresas incorporadas al Registro Simplificado de Patronos desglosado por tamaño de la empresa y localidad.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	500
5 - Inspecciones extraordinarias relativas al cumplimiento de la Normativa Laboral, realizadas.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	15,000
6 - Asesorías técnicas para el cumplimiento de las condiciones laborales realizadas con patronos, trabajadoras y trabajadores con enfoque basado en derechos humanos.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	2,666
7 - Inspecciones de comprobación relativas al cumplimiento de la normativa laboral, realizadas.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	400
8 - Empresas que corrigieron sus infracciones a través del levantamiento de Acta circunstanciada.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	328
9 - Cálculos de prestaciones e indemnizaciones laborales tramitados para las trabajadoras y trabajadores del país.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	85,250
10 - Cálculos de prestaciones por renuncia de los trabajadores y/o trabajadoras, y empleadores tramitados.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	35,000
11 - Cálculos de prestaciones por despido de los trabajadores y/o trabajadoras y empleadores tramitados.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	50,000
12 - Trámites Administrativos para el cálculo de indemnizaciones laborales por Riesgos Profesionales de trabajadores y trabajadoras y empleadores y empleadoras, tramitados.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	250
13 - Estudios, documentos e informes técnicos elaborados para ser entregados a la Comisión del Salario Mínimo, en el marco de las negociaciones del ajuste del Salario Mínimo.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	14
14 - Estudio Anual de Mercado de Trabajo y Salario Mínimo elaborado.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	1
15 - Fijado el salario mínimo a través de los mecanismos de diálogo de acuerdo a las condiciones socioeconómicas del país, contribuyendo de esta forma a reducir la tasa de desempleo y subempleo.	991 - ACTA	6 - Mensual	1
16 - Documentos de la determinación del costo de la Canasta Básica de Alimentos (CBA) elaborados.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	12
17 - Representación legal extrajudicial gratuita a trabajadores y trabajadoras de escasos recursos y sindicatos brindadas.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	6,500
18 - Audiencias Extrajudiciales gratuitas realizadas a trabajadores y trabajadoras.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	1,450
19 - Arreglos extrajudiciales acordados entre trabajadores y/o trabajadoras, y patronos con el acompañamiento de la Procuraduría General de Trabajo realizados, con el levantamiento del Documento de Arreglo Extrajudicial respectivo.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	5,050

OBJETIVO: 3 - Promover un Sistema de Previsión Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible para la protección de los derechos laborales a la población.

Resultado: 1 - Mejoradas las condiciones laborales y humanas de la población trabajadora a través de acciones de prevención y protección en el ámbito laboral

Supuesto: Alianzas estratégicas públicas y privadas con el fin de mejorar las condiciones laborales de la población económicamente activa

Población Objetivo: 449 - OCUPADOS

Objetivo Operativo: 1 Impulsar mecanismos de protección y prevención que contribuyan al mejoramiento de las condiciones de trabajo a la población, que conlleve a una cultura de cumplimiento de los derechos laborales a través del dialogo social permanente

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
----------	------------------	--------------	------------------



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2025

REP:R00822953
GESTIÓN:2025
10/02/2025 11:31:30 a.m.

OBJETIVO: 3 - Promover un Sistema de Previsión Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible para la protección de los derechos laborales a la población.

Objetivo Operativo: 1 Impulsar mecanismos de protección y prevención que contribuyan al mejoramiento de las condiciones de trabajo a la población, que conlleve a una cultura de cumplimiento de los derechos laborales a través del dialogo social permanente

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Personas protegidas en trabajo infantil y sus Peores Formas, igualdad de género, deberes, derechos laborales, salud y seguridad ocupacional, con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y humanas.	74 - PERSONA	6 - Mensual	2,374
2 - Atención médica a los trabajadores y trabajadoras para determinar enfermedades profesionales, accidentes de trabajo con el fin de garantizar el derecho de la indemnización por el riesgo sufrido.	38 - EVALUACION	6 - Mensual	646
3 - Evaluaciones Médicas realizadas a Trabajadores por Riesgos Profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales) accidentes y enfermedades comunes, para determinar si es un riesgo profesional o enfermedad común.	38 - EVALUACION	6 - Mensual	347
4 - Dictámenes Médicos realizados a Trabajadores por Riesgos Profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales), para que se cumpla el derecho de la indemnización por el riesgo sufrido.	30 - DICTÁMEN	6 - Mensual	299
5 - Capacitaciones de orientación laboral, para una cultura de cumplimiento de los deberes, derechos laborales y el procedimiento de la autorización de trabajo adolescente protegido Trabajadores, trabajadoras, empleadores, adolescentes y sus representantes legales.	74 - PERSONA	6 - Mensual	804
6 - Capacitaciones formativas en igual de género, condiciones en que trabaja la mujer y menor trabajador, preventivas sobre la erradicación del trabajo infantil y peores formas, para una cultura de cumplimiento de los deberes y derechos laborales.	74 - PERSONA	6 - Mensual	300
7 - Autorizaciones de trabajo otorgadas a adolescentes para garantizar el cumplimiento de los derechos laborales.	12 - AUTORIZACION	6 - Mensual	15
8 - Capacitaciones sobre salud y seguridad ocupacional realizadas en los centros de trabajo, para concientizar y prevenir los riesgos laborales y mejorar las condiciones de salud ocupacional en el ambiente laboral.	74 - PERSONA	6 - Mensual	943
9 - Capacitaciones preventivas sobre deberes y derechos laborales a estudiantes, empleadores, trabajadores de la Sociedad Civil, Gobierno, personas con discapacidad, tercera edad, pueblos originarios y afrohondureños, con el fin que adquieran y amplíen sus conocimientos en el ámbito laboral.	74 - PERSONA	6 - Mensual	312
10 - Alianzas estratégicas del comité de Seguridad Social para realizar acciones de mejora continua con los Institutos de Previsión Social con el fin de ampliar la cobertura de la Seguridad Social a las personas ocupadas.	593 - ACCION	6 - Mensual	4
11 - Coordinación de los Institutos de Previsión Social a través de mecanismos de dialogo social tripartito con el objetivo de mejorar la seguridad social y procurar el bienestar de la población en general para prevenir y reducir la pobreza.	323 - ALIANZA ESTRATÉGICA	6 - Mensual	4
12 - Informes de monitoreo y seguimiento a los Institutos de Previsión Social para recolectar datos estadísticos de personas beneficiadas con la finalidad de conocer la cobertura de los ocupados de la población económicamente activa.	149 - INFORME	6 - Mensual	20

OBJETIVO: 4 - Garantizar la protección y atención integral de la niñez en la primer infancia que asisten a los Centros de Cuidado Infantil para lograr la inserción laboral de sus padres y madres.

Resultado: 1 - Protegidos con atención integral en los Centros de Cuidado Infantil niños y niñas para su adecuado desarrollo físico, mental, emocional y psicosocial a fin de contribuir a la inserción de padres y madres de escasos recursos al mercado laboral.

Supuesto: Niños y niñas protegidos con la atención integral en los Centros de Cuidado Infantil a fin de contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral priorizando a las familias de escasos recursos.

Población Objetivo: 244 - MENORES DE SEIS AÑOS HIJOS DE PADRES MADRES TRABAJADORES ASISTIDOS EN LOS CENTROS DE CUIDADO INFANTI

Objetivo Operativo: 1 Proporcionar una atención integral a niños y niñas en los Centros de Cuidado Infantil a fin de contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Atención integral de niños y niñas entre 3 a 6 años protegidos y prevenidos en el área de pre básica para una formación educativa de calidad y eficacia, beneficiando a su vez a padres y madres, trabajadores y trabajadoras o en busca de una oportunidad de empleo.	247 - ATENCION	6 - Mensual	3,828
2 - Atención de calidad en alimentación y nutrición a los niños y niñas entre 1 a 2 años en las secciones de sala cuna y maternal para beneficiar a padres y madres, trabajadores y trabajadoras o en busca de una oportunidad de empleo.	247 - ATENCION	6 - Mensual	1,282
3 - Raciones alimenticias de calidad a niños y niñas de 3 a 6 años para contribuir a mejorar su estado nutricional.	78 - RACION	6 - Mensual	318,744
4 - Raciones alimenticias de calidad a niños y niñas de 1 a 2 años para contribuir a mejorar su estado nutricional .	78 - RACION	6 - Mensual	106,896
5 - Estimulación temprana a niños y niñas de 3 a 6 años para su óptimo desarrollo biosicosocial.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	14,328



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2025

REP:R00822953
GESTIÓN:2025
10/02/2025 11:31:30 a.m.

OBJETIVO: 4 - Garantizar la protección y atención integral de la niñez en la primer infancia que asisten a los Centros de Cuidado Infantil para lograr la inserción laboral de sus padres y madres.

Objetivo Operativo: 1 Proporcionar una atención integral a niños y niñas en los Centros de Cuidado Infantil a fin de contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
6 - Estimulación temprana a niños y niñas de 1 a 2 años para su óptimo desarrollo biopsicosocial.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	8,000
7 - Procesos educativos del área de pre básica y estimulación temprana dirigida a niños y niñas en los Centros de Cuidado Infantil para una formación educativa de calidad.	468 - PLAN DE TRABAJO	6 - Mensual	216
8 - Estrategias de enseñanza-aprendizaje que aplican los docentes de Pre Básica y personal de apoyo para el Plan de Estimulación Temprana en los Centros de Cuidado Infantil a fin de estimular e incrementar el desarrollo integral de los niños y niñas.	992 - ASISTENCIA TÉCNICA	6 - Mensual	216
9 - Padres y madres de hijos e hijas atendidos en los Centros de Cuidado Infantil beneficiados con formación que contribuye a mejorar el conocimiento, las habilidades y competencias en el ámbito laboral y humano.	509 - TRABAJADOR	6 - Mensual	4,870
10 - Capacitaciones en distintas temáticas a padres y madres de los niños y niñas que se atienden en los Centros de Cuidado Infantil, con la finalidad de que sean generadores de ingresos.	509 - TRABAJADOR	6 - Mensual	4,870
11 - Alianzas estratégicas interinstitucionales para la prevención y protección de los niños y niñas en los Centros de Cuidado Infantil, con mayor vulnerabilidad por la zona en la que se encuentran situados y que son mayormente afectados por cambios climáticos.	509 - TRABAJADOR	6 - Mensual	182
12 - Capacitaciones sobre evacuación, rescate, primeros auxilios y extinción de incendios a personal de los CCI, para la prevención de riesgos de los niños y niñas que se atienden en los Centros de Cuidado Infantil.	509 - TRABAJADOR	6 - Mensual	182
13 - Clases de formación impartidas a los niños y niñas de 3 a 6 para una enseñanza-aprendizaje con un enfoque desde el mejoramiento progresivo y formativo.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	30,015

OBJETIVO: 5 - Mejorar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales.

Resultado: 1 - Incrementada las atenciones técnicas administrativas a personas en situación de desempleo y subempleo orientadas a favorecer su acceso a oportunidades de trabajo a través de la articulación de servicios vinculados al mercado de trabajo que promueven su integración laboral y social basado en principios de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: Satisfacer su acceso a oportunidades de trabajo que promueven su inclusión laboral y social, a través de la vinculación con vacantes de empresas del sector privado, reducción de prácticas de exclusión laboral, apoyo a la ruta de empleabilidad, gestión de la movilidad laboral y acceso a información e investigación del mercado laboral.

Población Objetivo: 322 - SOLICITANTES

Resultado: 2 - Creadas las condiciones favorables para obtener acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente, empleabilidad o emprendimiento, basado en principios de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: Personas desempleadas y subempleadas orientadas a satisfacer su acceso a oportunidades de trabajo que promueven su inclusión laboral y social, a través de la vinculación con vacantes de empresas del sector privado, reducción de prácticas de exclusión laboral, apoyo a la ruta de empleabilidad, gestión de la movilidad laboral y acceso a información y búsqueda de ofertas en el mercado laboral.

Población Objetivo: 301 - DESEMPLEADAS REMITIDAS A EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO DERIVADO DE SERVICIOS DE ATENCION DE INTERMEDIA

Objetivo Operativo: 1 Incrementar el número de personas con acceso a trabajo digno.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Mejorar las políticas dirigidas a mitigar el desempleo mediante una coordinación más efectiva en la promoción, formulación de propuestas y desarrollo de estrategias para fomentar el empleo decente.	593 - ACCION	6 - Mensual	68
2 - Fomentar la participación de las empresas para reducir los riesgos de exclusión laboral de grupos poblacionales en condición de vulnerabilidad (mujeres, personas con discapacidad, adulto mayor, LGTBIQ+, grupos originarios y afro hondureño).	593 - ACCION	6 - Mensual	2,127
3 - Proporcionadas atenciones técnicas y acciones de desarrollo para los procesos de inclusión para las personas con discapacidad.	593 - ACCION	6 - Mensual	2,070
4 - Proporcionar autorizaciones y habilitaciones laborales tanto a trabajadores y trabajadoras migrantes extranjeros como a nacionales, con el fin de regular el acceso a empleos dignos.	74 - PERSONA	6 - Mensual	2,241
5 - Autorizaciones laborales a migrantes extranjeros para trabajar en Honduras.	74 - PERSONA	6 - Mensual	429
6 - Habilitaciones y legalizaciones laborales a migrantes hondureños (marinos) para acceder a trabajos en el extranjero.	12 - AUTORIZACION	6 - Mensual	1,812
7 - Regulación y Supervisión a las Agencias de Empleo Privadas u otros tipos de agentes de reclutamiento, aplicando las Leyes Nacionales e Internacionales para la protección de los derechos de los buscadores de empleo.	593 - ACCION	6 - Mensual	281
8 - Certificado de Autorización de operatividad a las Agencias de Empleo Privadas y Servicios Conexos.	80 - REGISTRO	6 - Mensual	18



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2025

REP:R00822953
GESTIÓN:2025
10/02/2025 11:31:30 a.m.

OBJETIVO: 5 - Mejorar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales.

Objetivo Operativo: 1 Incrementar el número de personas con acceso a trabajo digno.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
9 - Informe de Supervisión ordinaria, extraordinaria y seguimiento de Agentes de Intermediación de empleo nacional y para trabajo en el exterior.	593 - ACCION	6 - Mensual	191
10 - Informes técnicos de seguimiento sobre la operatividad de Agentes de Intermediación Privadas.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	72
11 - Desarrollo de ensayos, metodologías y herramientas de trabajo sobre interrelación empleo y formación.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	3
12 - Información e investigación sobre la situación del mercado de trabajo para incidir en los niveles de empleo, análisis de políticas, programas y estrategias.	51 - INVESTIGACION	6 - Mensual	63
16 - Actuaciones técnicas desarrolladas en el análisis de política y estrategias sobre empleo y formación.	593 - ACCION	6 - Mensual	2
18 - Desarrollo de acciones con organizaciones de y para personas con discapacidad e instituciones públicas y privadas para captar perfiles para intermediación laboral.	593 - ACCION	6 - Mensual	57

OBJETIVO: 6 - Garantizar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales.

Objetivo Operativo: 1 incrementar el número de personas con acceso a trabajo digno.

OBJETIVO: 7 - Garantizar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales

Objetivo Operativo: 1 Proporcionar y mejorar atenciones técnicas administrativas a personas desempleadas y subempleadas orientadas a favorecer su acceso a oportunidades de trabajo a través de la articulación de servicios que promueven su integridad laboral y social.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Encauzados los buscadores y buscadoras de empleo en su ruta de empleabilidad mediante los servicios brindados a través de los procesos de capacitación, emprendedurismo e intermediación a puestos de trabajo vacantes captadas de las empresas del sector privado nacional e internacional .	74 - PERSONA	6 - Mensual	55,479
2 - Personas remitidas a puestos de trabajo vacantes captadas de las empresas del sector privado nacional	74 - PERSONA	6 - Mensual	16,600
3 - Personas referidas a puestos de trabajo vacantes en el extranjero por el PTTE.	74 - PERSONA	6 - Mensual	3,500
4 - Servicios brindados a personas asesoradas para su recorrido y seguimiento en su ruta de empleabilidad.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	30,000
5 - Personas derivadas a servicios complementarios para la mejora de su empleabilidad y/u oportunidades.	74 - PERSONA	6 - Mensual	4,449
6 - Atenciones brindadas a empresas privadas para facilitar la búsqueda y selección del recurso humano cualificado.	247 - ATENCION	6 - Mensual	38,731
7 - Plazas Vacantes obtenidas de la empresa privada por gestión del Si Empleo.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	12,200
8 - Empresas asesoradas por el Si Empleo sobre los beneficios de la plataforma informática Empléate y sus servicios complementarios.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	2,407
9 - Oportunidades de empleo captadas por el PTTE en el extranjero.	247 - ATENCION	6 - Mensual	3,500
10 - Atenciones virtuales y telefónicas realizadas a empresas para promoción, servicios y captación de vacantes.	247 - ATENCION	6 - Mensual	20,624
11 - Mecanismos de articulación, formalizando acciones, acuerdos y convenios implementados para la facilitación de la inserción laboral con los actores e instituciones locales en beneficios a las personas en la ruta de empleabilidad.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	136
12 - Fortalecimiento de las Mesas Territoriales de Empleo funcionando para articulación, formalizando acciones, acuerdos y convenios implementados para la facilitación de la inserción laboral con los actores e instituciones locales en beneficios de las personas en la ruta de empleabilidad.	131 - ACTIVIDAD	6 - Mensual	68
13 - Planes de Promoción de Empleo e Ingresos establecidos en las mesas territoriales para la facilitación de la inserción laboral con los actores e instituciones locales en beneficios a las personas en la ruta de empleabilidad	131 - ACTIVIDAD	6 - Mensual	68



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2025

REP:R00822953
GESTIÓN:2025
10/02/2025 11:31:30 a.m.

OBJETIVO: 7 - Garantizar el acceso al empleo de calidad: promoviendo la inserción laboral digna de los hondureños en empresas productivas, competitivas y formales

Objetivo Operativo: 1 Proporcionar y mejorar atenciones técnicas administrativas a personas desempleadas y subempleadas orientadas a favorecer su acceso a oportunidades de trabajo a través de la articulación de servicios que promueven su integridad laboral y social.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
14 - Servicios brindados a mujeres intermediadas o asesoradas para su recorrido y seguimiento de su ruta de empleabilidad por el Programa Ciudad Mujer.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	930