



**PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO**  
**Institución: 51 - Centro Nacional de Educación para el Trabajo**



REPÚBLICA DE HONDURAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS

**EJERCICIO: 2025**

REP:R00822953  
GESTIÓN:2025  
09/09/2024 10:10:14 p.m.

**MISIÓN:** Formamos personas jóvenes y adultas capaces de crear y desarrollar emprendimientos empresariales exitosos que contribuyen a la generación de empleos dignos y al desarrollo y crecimiento económico del país.

**VISIÓN:** Ser la Institución pública con prestigio nacional e internacional y líder en la formación de emprendedores empresariales.

**OBJETIVO:** **1 - Desarrollar procesos formativos en emprendimiento empresarial para fortalecer las competencias de los y las personas jóvenes y adultas mayores de 18 años y su vez contribuir en la generación y fortalecimiento de emprendimientos.**

**Resultado:** 1 - Incrementado el número de personas mayores de 18 años con competencias profesionales para emprender empresarialmente basado en principios de equidad, género e inclusión social.

**Supuesto:** Las personas mayores de 18 años presentan debilidades en las competencias para emprender empresarialmente.

**Población Objetivo:** 294 - CAPACITADAS

**Objetivo Operativo:** 1 Desarrollar procesos de educación y formación profesional No Formal, en Emprendimiento Empresarial dirigidos a población joven y adulta mayor de 18 años del ámbito urbano y rural.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Hombres y mujeres mayores de 18 años formados con competencias creativas e innovadoras, mediante procesos de educación no formal en "Emprendedor Autoempleado".	74 - PERSONA	6 - Mensual	302
2 - Hombres y mujeres mayores de 18 años formados con competencias creativas e innovadoras, mediante procesos de educación no formal "Emprendedor Agropecuario Innovador".	74 - PERSONA	6 - Mensual	102
3 - Hombres y mujeres mayores de 18 años formados con competencias creativas e innovadoras, mediante procesos de educación no formal en "Emprendedor Junior".	74 - PERSONA	6 - Mensual	202
4 - Hombres y mujeres mayores de 18 años formados con competencias complementarias de educación no formal para Emprender empresarialmente	74 - PERSONA	6 - Mensual	552
5 - Desarrollo de talleres de formación en Emprendedor Autoempleado, diferenciados en genero	1039 - TALLERE DE CAPACITACION	6 - Mensual	18
6 - Desarrollo de talleres de formación para en Emprendedor Agropecuario innovador, diferenciados en genero	1039 - TALLERE DE CAPACITACION	6 - Mensual	6
7 - Desarrollo de talleres de formación en Emprendedor Junior, diferenciados en genero	1039 - TALLERE DE CAPACITACION	6 - Mensual	13
8 - Procesos formativos para fortalecer emprendedores, a través de la formación extra aula, realizados	1042 - VISITA DE SEGUIMIENTO	6 - Mensual	550

**OBJETIVO:** **2 - Aumentar las capacidades técnicas y metodológicas del personal técnico de las instituciones de desarrollo para gestionar procesos formativos en emprendimiento empresarial.**

**Resultado:** 1 - Incrementadas las capacidades técnicas y metodológicas del personal técnico que brindará los talleres en emprendimiento empresarial.

**Supuesto:** Se requiere de personal técnico capacitado para desarrollar procesos formativos en emprendimiento empresarial.

**Población Objetivo:** 294 - CAPACITADAS

**Objetivo Operativo:** 1 Aumentar las capacidades técnicas y metodológicas del personal técnico de las instituciones de desarrollo para gestionar procesos formativos en emprendimiento empresarial.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Hombres y mujeres mayores de 18 años, con competencias creativas e innovadoras, para desarrollar procesos formativos a emprendedores mediante procesos de educación no formal en Emprendimiento empresarial, a través de talleres basados en principios de equidad e inclusión social.	74 - PERSONA	6 - Mensual	111
2 - Talleres de capacitación para la formación metodológica de facilitadores en emprendimiento empresarial, desarrollados bajo la modalidad presencial y/o virtual.	1009 - CAPACITACIÓN	6 - Mensual	7

**OBJETIVO:** **3 - Elaborar innovaciones metodológicas que contribuyan a la mejora de los procesos formativos en emprendimiento empresarial.**

**Resultado:** 1 - Incrementado el número de personas mayores de 18 años con competencias profesionales para emprender empresarialmente basado en principios de equidad, género e inclusión social.

**Supuesto:** Se requiere de innovaciones metodológicas de calidad para responder a las demandas de formación en emprendimiento empresarial.

**Población Objetivo:** 294 - CAPACITADAS



REPÚBLICA DE HONDURAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS

**PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO**  
**Institución: 51 - Centro Nacional de Educación para el Trabajo**



REP:R00822953  
GESTIÓN:2025  
09/09/2024 10:10:14 p.m.

**EJERCICIO: 2025**

**OBJETIVO: 3 - Elaborar innovaciones metodológicas que contribuyan a la mejora de los procesos formativos en emprendimiento empresarial.**

**Objetivo Operativo:** 1 Desarrollar procesos de educación y formación profesional No Formal, en Emprendimiento Empresarial dirigidos a población joven y adulta mayor de 18 años del ámbito urbano y rural.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Innovaciones técnicas y metodológicas en Emprendimiento Empresarial experimentados, creadas, aplicadas y proporcionadas a los emprendedoras y emprendedores, mejorando el alcance de las sus competencias.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	10
2 - Documentos técnicos y metodológicos en emprendimiento empresarial, diseñados elaborados y sometidos a procesos de experimentación.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	4
3 - Desarrollo de jornada / sesiones de consulta y análisis de información para la construcción de documentos técnicos y metodológicos realizadas	39 - EVENTO	6 - Mensual	4